

- I dag er arbeidernes dag – en dag som omhandler solidaritet, om kampen for grunnleggende rettigheter, rettferdighet og verdighet i arbeidslivet. På samme måte som i fjor er denne dagen spesielt viktig i år.
- Konsekvensene av COVID-19 pandemien har understreket betydningen av å innføre en menneskerettighetslov for næringslivet.
- Koronaviruset har hatt klare negative innvirkninger på menneskerettigheter, arbeidsforhold og faglige rettigheter, miljø og korrupsjon. Risikoen for at norsk næringsliv kan bli knyttet til – eller medvirke til – krenkelser på disse områdene har økt dramatisk med koronakrisen, og vil ikke minst kunne representere en stor risiko post-korona når alt skal opp og gå igjen så raskt som mulig.
- Over hele verden har koronakrisen satt sitt preg på arbeideres rettigheter og bidratt til å svekke retten til arbeid og retten til en tilfredsstillende levestandard. I Norge har vi gode lover som skal beskytte både arbeidstager- og giver i slike situasjoner. Det vernet er det ikke alle som har. *Les mer i Amnestys årsrapport 2020/21 hvor du kan finne eksempler på hvordan korona har påvirket arbeidere verden over: <https://www.amnesty.org/en/documents/pol10/3202/2021/en/>*
- Vi har alle et ansvar overfor hverandre i denne krisen, men myndighetene har et overordnet ansvar til å beskytte vår rett til helse, rett til et hjem, rett til arbeid og en tilstrekkelig levestandard.
- Det kommer en tid etter denne krisen, og da skal vi stå sammen med arbeidere over hele verden for å sikre at deres rettigheter blir ivaretatt. Når samfunnet skal åpnes opp igjen kan det ikke tas noen snarveier på bekostning av menneskerettighetene.
- Det er mange ting som må til for å bedre situasjonen for arbeidere verden over. Men ett av dem er å i større grad sikre at selskapene respekterer menneskerettighetene. De siste årene, før denne krisen, har flere land i Europa vedtatt lover som krever at selskaper respekterer menneskerettighetene. Denne krisen viser hvor sårbare arbeidere utenfor våre landegrenser er! Derfor jobber Amnesty for å få på plass slike menneskerettighetslover for næringslivet - også i Norge. På årets 1. mai ønsker jeg/vi derfor å heie frem et initiativ som vil sikre respekt for menneskerettighetene og bedre arbeidsvilkår.
- Fredag 9. april 2021 la Regjeringen frem et forslag til en menneskerettighetslov for næringslivet - Åpenhetsloven. Dette er en lov som vil pålegge bedrifter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Amnesty har jobbet med ansvarlig næringsliv i en årrekke, og er svært glade for loven som regjeringen har lagt frem.
- Loven pålegger selskaper å kartlegge og forebygge risikoen for å bryte menneskerettighetene, og vil gi oppreisning til de som får sine rettigheter krenket. Dette vil gjøre en forskjell!
- Og derfor er vår klare oppfordring til partiene på Stortinget at de støtter regjeringens forslag til en Åpenhetslov.
- Vi håper at loven fra første stund, og ikke først på sikt, skal gjelde alle selskaper, ikke bare de store og mellomstore. Det er ikke størrelsen på selskapet som avgjør hvor stor risiko man har

for å bryte menneskerettighetene, men hvor i verden og innenfor hvilken næringssektor de opererer.

- Nå skal loven behandles på Stortinget av våre folkevalgte. Ved å vedta den beste loven på feltet kan Norge igjen bli en ledestjerne i arbeidet med næringslivets menneskerettighetsansvar. På den måten kan vi bidra til at menneskerettighetene blir respektert – for alle.