

## Begrunnelse for valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i behovsanalysen som ble publisert på <https://www.amnesty.no/sites/default/files/365/Valnemndas%20behovsanalyse%202018.pdf> våren 2018. Komiteen fikk innspill og inspirasjon til analysen både fra det sittende styret og andre, noe som har vært til stor hjelp i vårt arbeid.

Komiteen har mottatt en rekke forslag til kandidater og nominasjoner fra ulike hold. Dette er vi takknemlige for. Det viser at det finnes et stort engasjement og et betydelig antall kompetente og motiverte kandidater i og rundt organisasjonen. I tillegg til de innkomne forslagene, har valgkomiteen også på eget grunnlag funnet fram til aktuelle kandidater.

Hver enkelt kandidat som er innstilt til verv av valgkomiteen er presentert individuelt for landsmøtet. Vi vil derfor omtale overordnede forhold i vår begrunnelse, og fokusere på styrets sammensetning samlet sett. Behovsanalysen utgjør også en vurdering av styrets samlede kompetanse og sammensetning, ikke en målestokk for hver enkelt kandidat.

I en organisasjon av Amnestys størrelse og kompleksitet er det av stor betydning at det er en viss kontinuitet i styre og ledelse. Vi er derfor glade for at et flertall av styrets nåværende medlemmer ønsker å stille til gjenvalg. I arbeidet med innstillingen har komiteen lagt vekt på å sikre stabilitet i styret. Både leder og nestleder innstilles gjenvælt, i tillegg til flere andre medlemmer og varamedlemmer av styret. Valgkomiteen har lagt særlig vekt på å styrke styrets samlede erfaringsbakgrunn innen det menneskerettighetsfaglige, innen ledelse og økonomi i frivillige organisasjoner og fra norsk politikk og forvaltning. Tre av de åtte faste medlemmene som foreslås er ikke aktive i Amnesty i dag, men deler vårt verdigrunnlag og bringer med seg mye erfaring fra forskning, andre medlemsorganisasjoner og fra regjeringsapparatet som vi mener vil være svært verdifullt for det nye styret.

Styret i en medlemsorganisasjon må ha god evne til å forstå hvordan man kommuniserer med og motiverer medlemmer som brenner for en sak og bruker av sin fritid på den. Styret må ha god forståelse for organisasjonens behov på mange plan. Dette har vi lagt vekt på og mener vår innstilling gjenspeiler disse aspektene. Vi vil særlig trekke fram at to av de innstilte varamedlemmene har betydelig og nylig erfaring fra aktivisme blant studenter.

Mellom landsmøtene har styret ansvar for en Amnesty-organisasjon hvor man skal håndtere menneskerettslige spørsmål, strategiutvikling, økonomi og nasjonale og internasjonale organisatoriske spørsmål. Amnesty opererer ikke i et vakuum, men må forholde seg til omgivelser og en offentlig debatt som på mange måter blir stadig mer krevende. Det stilles derfor høye krav til styrets samlede kompetanse og dets evne til å gi Amnesty en stemme og en posisjon i offentligheten. Dette har vi søkt å oppnå ved å innstille kandidater med betydelig styreefaring fra Amnesty, men også med erfaring innen menneskerettsfaget, internasjonalt arbeid i næringslivet og organisasjoner, økonomistyring, ledelse og norsk politikk.

Styrets evne til å lede organisasjonen formes ikke bare av de enkelte medlemmenes egen erfaring, men også av styrets samlede bredde når det gjelder bl.a. kjønn, alder og geografisk bakgrunn. Vi mener vårt forslag vil gi et styre med variert sammensetning.

Til slutt vil vi minne om det selvfølgelige, nemlig at det er landsmøtet, og ikke valgkomiteen, som skal velge styret. Medlemmer kan stille til valg under møtet, og landsmøtet står helt fritt til å fravike våre forslag. Dette er tegn på en levende, medlemsstyrt organisasjon. Ved eventuelle benkeforslag, hvor landsmøtet blir bedt om å stemme på enkeltpersoner, vil vi oppfordre landsmøtet til å velge et styre hvor medlemmenes erfaring og kompetanse utfyller hverandre.