

DISKRIMINERING OG RASISME

PÅSTAND

Alle diskriminerer

DISKRIMINERING OG RASISME

PÅSTAND

En verden uten
rasisme er mulig

DISKRIMINERING OG RASISME

RETNINGSLINJER FOR SAMTALEN

- Respekter hverandre og hverandres meninger.
- Lytt til de andres synspunkter.
- Bidra i samtalen med egne synspunkter.
- Still gjerne oppfølgingsspørsmål til de andre underveis i dialogen.
- Dette er IKKE en debatt. Du skal ikke overbevise andre om dine meninger, men dele egne tanker samtidig som du lytter til og prøver å forstå andres meninger.

DISKRIMINERING OG RASISME

TIPS TIL OPPFØLGINGSSPØRSMÅL

- Hvorfor mener du det?
- Hva tenker andre om din oppfatning?
- Hva er grunnen til at du tenker slik?
- Finnes det unntak til meningen din?
- Kan du utdype tankene dine?

DISKRIMINERING OG RASISME

TENK OM ...

du er en kvinne med iransk opphav, født og oppvokst i Lillehammer. Du deltar på et arrangement på det lokale biblioteket, og en fremmed kvinne forteller deg hvor god norsk uttale du har.

Diskriminering eller kompliment?

DISKRIMINERING OG RASISME

TENK OM ...

du er en 25 år gammel kvinne med somalisk bakgrunn. Du går igjennom sikkerhetskontrollen på Gardemoen og sikkerhetsvakten ber deg ta av hijaben i offentligheten for en grundigere sjekk.

Rasistisk eller ikke?

DISKRIMINERING OG RASISME

TENK OM ...

en ung gutt stopper deg på gaten og spør om han kan låne telefonen din siden hans egen telefon er uten strøm.

Lar du ham låne den?

DISKRIMINERING OG RASISME

SITAT

«Det er typisk norsk å være god»

– *Gro Harlem Brundtland, 1992*

Sant eller usant?

DISKRIMINERING OG RASISME

SITAT

«Uvitenhet og fordommer er forutsetningen for propaganda. Vår visjon er derfor å møte uvitenhet med kunnskap, fordommer med toleranse og ekskluderte mennesker med generøsitet. Rasisme kan og vil bli tilintetgjort»

– *Kofi Annan, FNs syvende generalsekretær*

DISKRIMINERING OG RASISME

PERSONLIG HISTORIE

Abubakar Hussain

“Da jeg var sju år inviterte jeg hele klassen til bursdagen min. Bare to kom”

[Antirasistisk.no/takk](https://antirasistisk.no/takk)

DISKRIMINERING OG RASISME

PERSONLIG HISTORIE

Adriana Pooja Joseph

“Jeg fikk en skriftlig tilbakemelding fra en professor som mente at jeg hadde et *handicap som utenlandsk*”

[Antirasistisk.no/takk](https://antirasistisk.no/takk)

DISKRIMINERING OG RASISME

PERSONLIG HISTORIE

Tobias Bashevkin

“Som liten ble jeg kastet stein etter,
fordi jeg var jøde”

[Antirasistisk.no/takk](https://antirasistisk.no/takk)

DISKRIMINERING OG RASISME

RETT ELLER GALT

«Hvor er du fra, egentlig?»

«Kan jeg få ta på håret ditt?»

«Er det familien din som tvinger deg
til å gå med hijab?»

**Er disse spørsmålene krenkende
eller uskyldige nysgjerrige spørsmål?**

DISKRIMINERING OG RASISME

HAR DU ...

**opplevd rasisme eller
diskriminering, eller vært vitne til
at andre er blitt utsatt for det?**

DISKRIMINERING OG RASISME

FAKTA

Rasisme er i smal betydning oppfatninger, holdninger eller handlinger som deler mennesker inn i kategorier basert på deres (antatte) etniske bakgrunn, hvor noen hevdes å være mer verdifull enn andre.

Hva legger du i begrepet rasisme?

DISKRIMINERING OG RASISME

FAKTA

Diskriminering betyr å behandle noen mindre gunstig enn andre. Individer kan bli diskriminert på grunnlag av deres kjønnsidentitet, religion, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne.

Hva legger du i begrepet diskriminering?

DISKRIMINERING OG RASISME

FAKTA

Forskjellsbehandling og diskriminering er et reelt problem på arbeidsmarkedet i Norge.

Norske virksomheter ansetter stadig flere innvandrere fra EU-land, mens innvandrere fra Afrika og Asia har vanskeligheter med å få en jobb som passer deres kvalifikasjoner.

DISKRIMINERING OG RASISME

VISSTE DU ...

at i Grunnloven av 1814 var det bestemt at jøder ikke hadde adgang til riket? Det var på Henrik Wergelands initiativ at bestemmelsen ble opphevet i 1851.

DISKRIMINERING OG RASISME

LOVER OG TRAKTATER

Kongeriket Norges Grunnlov

Paragraf §98 – Alle er like for loven.

Intet menneske må utsettes for usaklig eller uforholdsmessig forskjellsbehandling.

13. mai 2014 vedtok Stortinget et nytt avsnitt i Grunnlovens § 98. Loven forbyr direkte og indirekte diskriminering der handlinger fører til at noen grupper rammes særlig hardt i praksis. Dette inkluderer seksuell trakassering og annen trakassering.

DISKRIMINERING OG RASISME

TIL ETTERTANKE ...

er det flere studiesteder som praktiserer kvotering ved søknad om opptak. For eksempel, har universitet i Tromsø egen kvotering som gir personer med nord-norsk bakgrunn en fordel ved opptak på studier.

Er kvotering ved studier eller arbeidssteder diskriminerende?

DISKRIMINERING OG RASISME

TIL ETTERTANKE ...

viser statistikk at

- Mer enn 60 % av jøder unngår noen ganger å vise sin religiøse tilhørighet av redsel for negative holdninger.
- 50 % av samer med sterk samisk tilknytning har opplevd diskriminering.
- 4 av 10 kunne ikke tenke seg å ha rom som nabo.

DISKRIMINERING OG RASISME

TIL ETTERTANKE ...

har samene i en årrekke vært utsatt for diskriminering. De fikk ikke beholde sin religion eller sitt språk, og hadde ikke retten til å eie land.

Hvordan er situasjonen i dag?

DISKRIMINERING OG RASISME

AMNESTY MENER ...

at forbud mot diskriminering er et sentralt prinsipp i menneskerettighetene. Det understrekes at alle mennesker har de samme rettighetene, uavhengig av, f.eks.:

- Etnisitet og nasjonalitet
- Politisk ståsted
- Sosial bakgrunn og språk
- Religion og tro
- Kjønn
- Funksjonsevne
- Seksuell legning og kjønnsidentitet
- Alder
- Helse

DISKRIMINERING OG RASISME

AMNESTY MENER ...

at alle har rett til å uttrykke sine kulturelle, tradisjonelle eller religiøse bakgrunn ved å ha på seg en spesiell type klær. Samtidig skal ingen bli presset eller tvunget til å kle seg på denne måten. Men generelle klesforbud som krenker friheten til de som ønsker å kle seg på en bestemt måte, er ikke veien å gå for å hindre dette.

DISKRIMINERING OG RASISME

Hva kan du gjøre
for å forhindre
rasisme og
diskriminering?