

# Valgkomitéen sin behovsanalyse for styreperioden fra april 2026

I samsvar med instruksen for valgkomitéen er dette dokumentet utformet som grunnlag for arbeidet med styrekandidatinnstillingen frem mot landsmøtet våren 2026. I tillegg til valgkomitéens egne inntrykk, vurderinger og erfaringer bygger behovsanalysen på innspill innhentet fra det sittende styret, sekretariatet, og andre innspill valgkomitéen har mottatt fra medlemmene.

## Amnesty International og Amnesty International Norge

Amnesty International er den største menneskerettsorganisasjonen i verden, med rundt 10 millioner støttespillere, medlemmer og aktivister i 150 land. Den norske seksjonen har om lag 100 000 medlemmer og økonomiske støttespillere. Av disse er rundt 54 000 betalende medlemmer med fulle demokratiske rettigheter i organisasjonen. Videre har den norske seksjonen rundt 80 faste ansatte, fordelt på et hovedkontor og fem regionskontor. Amnesty tar av prinsipielle årsaker ikke imot statsstøtte.

## Generelt om hvilke kompetanser og egenskaper styret i Amnesty International Norge bør inneha

Styret er det øverste organet i Amnesty International Norge mellom landsmøtene, og har dermed det overordnede ansvaret for all aktivitet i den norske seksjonen. I styret etterstreber man en god fordeling av kompetanse, kjønn, alder (inkludert ungdomsmedlem), geografisk spredning, og mangfoldet i det norske samfunnet. Styret må ha særlig kompetanse innenfor menneskerettigheter (juridisk og samfunnsfaglig), -aktivisme, -politikk og -strategi.

Videre må styret også ha kompetanse innenfor organisasjonsutvikling- og styring, teknologi og økonomi, samt forståelse for markedsføring og fundraising. Styret må også ha kompetanse og kapasitet til å fastsette planer, strategier, budsjett med mer, og til å føre tilsyn med hvordan slike vedtak blir fulgt opp i sekretariatet og andre deler av bevegelsen. Styret må videre ha god kjennskap til det frivillige arbeidet i seksjonen, og være i stand til å kommunisere godt med medlemmene.

Styret må også ha kompetanse til å forvalte arbeidsgiveransvaret for generalsekretæren, og å forvalte det overordnede ansvaret for arbeidsforholdene for de andre ansatte i den norske seksjonen. Det er også en fordel om styremedlemmer har nettverk og kontakter som kan bidra til å styrke Amnesty sin evne til å påvirke politiske og andre prosesser i Norge som er relevante for Amnesty sitt virke.

Det norske styret representerer den norske seksjonen i en rekke organer og prosesser i den globale delen av Amnesty-bevegelsen. Blant annet utnevner styret de norske representantene til det øverste internasjonale organet i Amnesty International, nemlig Global Assembly. Styret deltar også i håndteringen av en rekke globale prosesser knyttet til spørsmål om menneskerettigheter, organisasjon og økonomi. Styret må ha faglig kompetanse, språkkunnskap (norsk og engelsk, og gjerne også de andre offisielle Amnesty-språkene som er fransk og spansk) og kapasitet til å delta i disse prosessene.

For at styret skal være best mulig rustet til enhver tid, tilstreber valgkomitéen å balansere hensynet til kontinuitet med et jevnlig inntak av nye styrekandidater. Komitéen forsøker også alltid å sikre at det er medlemmer i styret med potensial til å ta på seg verv med større ansvar nasjonalt og internasjonalt. Det er ikke godtgjørelse for styrevervene, men styremedlemmer får dekket utgifter og eventuelt tapt arbeidsinntekt som følge av styrevervet. Valgkomitéen vil derfor prioritere kandidater med både kapasitet og Amnesty-engasjement.

## Valgkomitéen sine prioriteringer for den kommende styreperioden

Landsmøtet i 2026 skal velge leder og nestleder i styret, tre styremedlemmer og fire varamedlemmer. Tre styremedlemmer er ikke på valg. Dette inkluderer nåværende ungdomsrepresentant. Styremedlemmene som ikke er på valg tilfører styret viktig kompetanse på menneskerettigheter, ledelse, økonomistyring og organisasjonserfaring.

Sittende styreleder er i sin siste periode og kan ikke gjenvelges. Valgkomitéen har derfor et særlig fokus på å finne en ny styreleder med kompetanse og kapasitet, og en nestleder som kan jobbe godt sammen med styreleder og midlertidig fungere som styreleder dersom det oppstår behov for det. Videre ønsker komitéen å sørge for å erstatte den kompetansen som styremedlemmene som forsvinner ut besitter.

Valgkomitéen mener det er viktig at styret innehar kandidater med kompetanse og evner som kan ivareta den norske seksjonen sine interesser i den internasjonale bevegelsen, og som kan drive internasjonal nettverksbygging.

Amnesty Norges generalsekretær har et åremål som utgår og ikke kan forlenges grunnet pensjon. Dette gjør det særlig viktig at styret innehar tilstrekkelig kompetanse og ledererfaring for å organisere rekrutteringsprosessen til en arvtaker.

Amnesty Norge er i en omstillingsprosess som følge av behov for å redusere kostnader fremover ettersom prognoser tyder på at organisasjonens inntekter vil slutte å vokse. Det medfører at to regionkontorer planlegges avviklet. Valgkomitéen mener at denne endringen gjør det enda viktigere at styret har styremedlemmer fra ulike deler av landet.

Det er et mål i Amnestys mangfolds- og inkluderingsstrategi (2024-2030) at styret skal være mangfoldig og bredt sammensatt. Ett av tiltakene for å nå dette målet, er å jobbe aktivt for å øke andelen styremedlemmer med minoritetsbakgrunn. Mangfold er et viktig hensyn i valgkomitéens instruks.

Videre mener komitéen det er viktig at styret har styrket kompetanse innenfor fundraising ettersom nyteknologier og diversifisering av inntekter er en sentral del av nødvendig omstilling i organisasjonen fremover. Det er en fordel dersom styret kan støtte og utfordre sekretariatet i dette arbeidet.

Samlet sett er valgkomitéens særlige prioriteringer i arbeidet med innstillingen til neste styreperiode (i uprioritert rekkefølge):

- Menneskerettigheter
- Erfaring fra medlemsorganisasjoner
- Fundraising
- Kommunikasjon
- Mangfold
- Geografisk representasjon
- Kapasitet og engasjement for Amnesty Norges styrearbeid

Komitéen vil tilstrebe å styrke styrets kompetanse innenfor områdene nevnt over samtidig som hensynet til kontinuiteten i styret ivaretas.