

Valgkomiteen sin behovsanalyse for styreperioden fra april 2024

I samsvar med instruksen for valgkomiteén er dette dokumentet utformet som grunnlag for arbeidet med styrekandidatinnstillingen frem mot landsmøtet våren 2025. I tillegg til valgkomiteens egne inntrykk, vurderinger og erfaringer bygger behovsanalysen på innspill innhentet fra det sittende styret, sekretariatet, og andre innspill valgkomiteén har mottatt fra medlemmene i forbindelse med regionmøtene høsten 2024.

Amnesty International og Amnesty International Norge

Amnesty International er den største menneskerettsorganisasjonen i verden, med rundt 10 millioner støttespillere, medlemmer og aktivister i 150 land. Den norske seksjonen har om lag 100 000 medlemmer og støttespillere. Av disse er rundt 60 000 betalende medlemmer med fulle demokratiske rettigheter i organisasjonen. Videre har den norske seksjonen rundt 70 faste ansatte, fordelt på et hovedkontor og fem regionkontor. Amnesty tar av prinsipielle årsaker ikke imot statsstøtte.

Generelt om hvilke kompetanser og egenskaper styret i Amnesty International Norge bør inneha

Styret er det øverste organet i Amnesty International Norge mellom landsmøtene, og har dermed det overordnede ansvaret for all aktivitet i den norske seksjonen. I styret etterstreber man en god fordeling av kompetanse, kjønn, alder (inkludert ungdomsmedlem), geografisk spredning, og mangfoldet i det norske samfunnet. Styret må ha særlig kompetanse innenfor menneskerettigheter (juridisk og samfunnsfaglig), -aktivisme, -politikk og -strategi. Videre må styret også ha kompetanse innenfor organisasjonsutvikling- og styring, markedsføring, fundraising, teknologi og økonomi. Styret må også ha kompetanse og kapasitet til selv å fastsette planer, strategier, budsjett med mer, og til å føre tilsyn med hvordan slike vedtak blir fulgt opp i sekretariatet og andre deler av bevegelsen. Styret må videre ha god kjennskap til det frivillige arbeidet i seksjonen, og være i stand til å kommunisere godt med medlemmene.

Styret må også ha kompetanse til å forvalte arbeidsgiveransvaret for generalsekretæren, og å forvalte det overordnede ansvaret for arbeidsforholdene for de andre ansatte i den norske seksjonen. Det er også en fordel om styremedlemmer har nettverk og kontakter som kan bidra til å styrke Amnesty sin evne til å påvirke politiske og andre prosesser i Norge som er relevante for Amnesty sitt virke.

Det norske styret representerer den norske seksjonen i en rekke organ og prosesser i den globale delen av Amnesty-bevegelsen. Blant annet utnevner styret de norske representantene til det øverste internasjonale organet i Amnesty International, nemlig Global Assembly. Styret deltar også i håndteringen av en rekke globale prosesser knyttet til spørsmål om menneskerettigheter, organisasjon og økonomi. Styret må ha faglig kompetanse, språkkunnskap (norsk og de offisielle Amnesty-språkene som er engelsk, fransk, spansk) og kapasitet til å delta i disse prosessene.

For at styret skal være best mulig rustet til en hver tid, tilstreber valgkomiteen å balansere hensynet til kontinuitet med et jevnlig inntak av nye styrekandidater. Komiteen forsøker også alltid å sikre at det er medlemmer i styret med potensial til å ta på seg verv med større ansvar nasjonalt og internasjonalt. Med unntak av styreleder er det ikke godtgjørelse for styrevervene. Valgkomiteen vil derfor prioritere kandidater med både kapasitet og Amnesty-engasjement.

Valgkomiteen sine prioriteringer for den kommende styreperioden

Sittende styreleder har ett år igjen av sin siste periode. Valgkomiteen har derfor et særlig fokus på å finne kandidater som kan være fremtidige styreledere, samt å sørge for å erstatte den kompetansen som styremedlemmene som vil forsvinne ut innehar.

Valgkomiteen mener det er viktig at styret innehar kandidater med kompetanse og evner som kan ivareta den norske seksjonen sine interesser i den internasjonale bevegelsen, og som kan drive internasjonal nettverksbygging.

Amnesty Norges generalsekretær har et åremål som utgår og ikke kan forlenges grunnet pensjon. Dette gjør det særlig viktig at styret innehar tilstrekkelig ledererfaring for å organisere rekrutteringsprosessen til en arvtaker.

Valgkomiteen mener også at styret i større grad bør speile mangfoldet i det norske samfunnet. Videre mener komitéen det er viktig at styret har styrket kompetanse innenfor fundraising.

Samlet sett er valgkomitéens særlige prioriteringer i arbeidet med innstillingen til neste styreperiode (i uprioritert rekkefølge):

- Menneskerettigheter
- Økonomistyring
- Fundraising
- Mangfold
- Ledererfaring
- Flere mulige styreleder kandidater
- Kandidater som kan representere Norge til internasjonale verv
- Kapasitet og engasjement for Amnesty Norges styrearbeid

Komitéen vil tilstrebe å styrke styrets kompetanse innenfor de områdene ovenfor samtidig som hensynet til kontinuiteten i styret ivaretas.