

A person is shown from the chest up, holding a lit sparkler with both hands. The sparkler is bright and glowing, with many sparks flying out. The person's face is partially obscured by the light from the sparkler. The background is dark and out of focus.

Interimstrategi 2021

**Strategiutkast for
Amnesty International i Norge
2021-2028**

**AMNESTY
INTERNATIONAL**



Større og sterkere!

Vi lever i en utfordrende tid for menneskerettighetene. En autoritær vending i mange land gjør at kamper vi trodde vi hadde vunnet, må på tas på ny. En rasende teknologisk utvikling og en global klimakrise byr på monumentale utfordringer. Skal vi oppnå rettferdighet, må vi møte problemene i fellesskap. Med andre ord: Et råsterkt Amnesty International trengs mer enn noen gang!

Derfor tror vi på å samle kreftene. Vi vil trykke til med stor kraft på to områder vi mener Amnesty er fremst i klassen: i kampen for ytringsfrihet og for en verden fri for diskriminering. På begge områder står vi overfor mektige motstandere. Derfor må vi bli både større og sterkere.

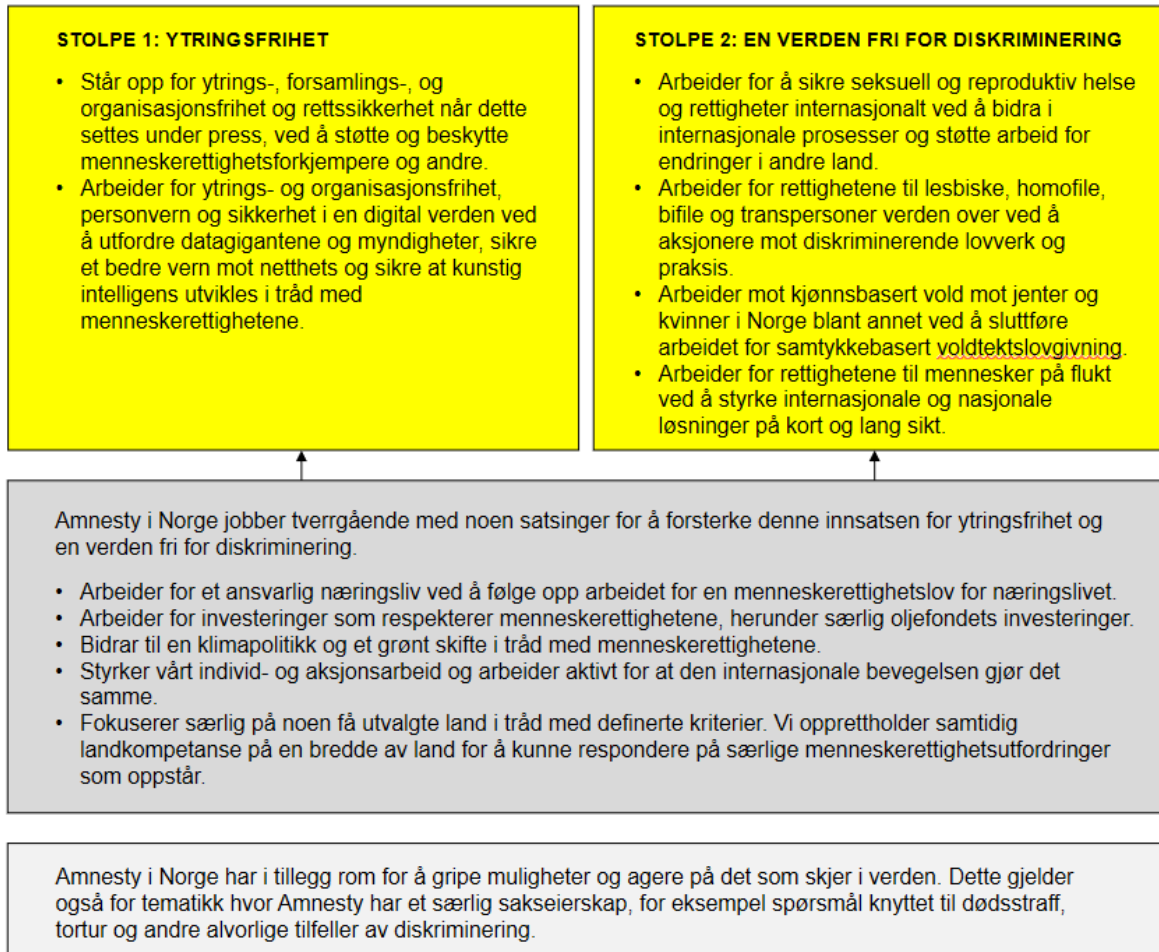
For å vokse, må enda flere bli kjent med oss. Derfor skal vi bli bedre til å fortelle akkurat hva som er unikt med Amnesty og hva folks engasjement bidrar til. For å få større gjennomslag og bygge en sterkere identitet, må vi ha over hundre tusen nordmenn med på laget. Det forutsetter at vi verdsetter alle typer bidrag. Alle skal føle at de utgjør en forskjell i Amnesty International.

Strategien for Amnesty International i Norge er utledet av strategien for Amnesty International. Våre tøffe målsettinger skal nås i løpet av åtte år. Alle målsettingene må anses som like viktige og innbyrdes avhengige av hverandre. Metodene som skal gjennomføres for å oppnå målsettingene er definert for en fireårsperiode. Etter fire år vil disse metodene evalueres og justeres, slik at vi stadig forbedrer oss.

Vi gleder oss til å ta fatt på oppgaven sammen!

Målsetting 1

Amnesty i Norge har i 2028 bidratt til å forsvare ytrings- og organisasjonsfriheten og redusere diskriminering av utvalgte grupper i prioriterte land.



Metode for menneskerettighetsarbeidet:

- Amnesty i Norge gjennomfører politiske analyser og påvirkningsstrategier for å sikre menneskerettslige gjennomslag.
- Amnesty i Norge jobber i økende grad mot ikke-norske beslutningstagere, og benytter bevisst vekselvirkningen med norske beslutningstakere i denne sammenheng.
- Amnesty i Norge bidrar aktivt til utviklingen og gjennomføringen av internasjonale kampanjer der Amnesty i Norge har en tydelig merverdi.
- Amnesty i Norge styrker bevegelsens etterforskningsarbeid gjennom å initiere og gjøre egen, seksjonsledet etterforskning. Vi prioriterer særskilt etterforskning som følger pengestrømmene frem til der menneskerettighetsbruddene skjer.

- Amnesty i Norge tester ut programorganisering av noen fagområder.

Målsetting 2

Fordi Amnesty har fått en styrket og revitalisert identitet, vet 25% flere i befolkningen i 2028 at Amnesty i Norge er en uavhengig menneskerettighetsorganisasjon som baserer seg på egen etterforskning.

Metode for identitetsarbeidet:

- Amnesty i Norge løfter fram vår politiske og økonomiske uavhengighet og at vi baserer våre fakta på egen etterforskning.
- Amnesty i Norge er spesielt effektive til å utløse handling ved å vise at det haster.
- Amnesty i Norge når bredere ut ved å bruke korte filmer til å forklare menneskerettighetene på en enkel og lettfattelig måte.
- Amnesty i Norge gir vårt menneskerettighetsarbeid en felles historiefortelling som appellerer til støttespillere og potensielle samarbeidspartnere og fører til i at de forstår hva vi gjør og hva pengene går til.

Målsetting 3

Fordi Amnesty legger spesielt godt til rette for meningsfullt og resultatdrevet lokalt menneskerettighetsarbeid, har Amnesty i Norge over 700 utadrettede aktiviteter i året i 2024 – og 1000 i 2028.

Metode for arbeidet med det lokale menneskerettighetsarbeidet:

- Amnesty i Norge har gode og langsiktige programmer for lokalt påvirknings- og holdningsarbeid og unike mobiliseringsprosjekter.
- Amnesty i Norge har stadig flere grupper, som den viktigste arenaen for gjennomføring av lokalt menneskerettighetsarbeid og medlemsstyrte aktiviteter.
- Amnesty i Norge vektlegger deltagelse i organisasjonens demokratiske beslutninger og struktur som en viktig faktor for å skape engasjement og styrke organisasjonen.
- Amnesty i Norge styrker våre aktive medlemmer med et standardisert og kompetansebyggende opplæringsprogram gjennom AmnestyAkademiet.
- Amnesty i Norge skaper utadrettede digitale undervisningsopplegg som understøtter våre prioriterte menneskerettighetstemaer og styrker utvalgte kampanjer med menneskerettighetsundervisning.

Målsetting 4

Fordi Amnesty viser hvordan folk kan utgjøre en forskjell gjennom alle livsfaser, har Amnesty i Norge godt over 100 000 støttespillere hvert år fram til 2028.

Metode for arbeidet med våre støttespillere:

- Amnesty i Norge kjenner og kommuniserer best av alle med våre målgrupper og utløser på denne måten handling og engasjement.
- Amnesty i Norge fokuserer på:
 - Ungdom og studenter, som den tydeligste aktive drivkraften i organisasjonen.
 - De mellom 20-35 år, som de som påvirker andre, skaper trender og gir enkeltdonasjoner.
 - De over 35 år, som de som gir mest.
 - Godt voksne, som viktige forkjempere for menneskerettighetene lokalt og som ønsker å gi en gave til de som kommer etter.

Målsetting 5

Fordi Amnesty er den foretrukne organisasjonen for stadig flere, har Amnesty i Norge 160 millioner kroner i årlige inntekter i 2024 - og 200 millioner i 2028.

Metode for vekstarbeidet:

- Amnesty i Norge har gode, effektive og varierte kanaler for å skaffe nye givere, med de beste betalingsløsningene.
- Amnesty i Norge fokuserer på høyverdi-støttespillere samt andre målgrupper med stort giverpotensial - og søker gjensidig styrkende partnerskap med næringsliv og store givere og en betydelig økning i testamentariske gaver.
- Amnesty i Norge har et mer effektivt sms-nettverk for støttespillere som både ønsker å «aksjonere» og «gi».
- Amnesty i Norge søker og får TV-aksjonen.

Målsetting 6

Fordi Amnesty drives profesjonelt og sikkert, som i sin tur har betydning for alle våre støttespillere rundt i det ganske land, kåres Amnesty i Norge hvert år fram til 2028 til den beste arbeidsplassen blant sammenlignbare organisasjoner.

Metode for administrasjonsarbeidet:

- Amnesty i Norge arbeider for å være en attraktiv arbeidsplass med gode, effektive og sikre administrative systemer og rutiner som tilrettelegger for at vi oppnår gode menneskerettighetsresultater.
- Amnesty i Norge reduserer vårt eget klimaavtrykk.
- Amnesty i Norge tilrettelegger for en innovasjonskultur som bidrar til at vi oppnår våre målsettinger.